

Приложение 14
к Коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 2 «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК» ГОРОДА ЕВПАТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

[Signature]
О.В. Зеленская

« 07 » 04 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

[Signature]
Ю.С. Поветкина

« 07 » 04 2021 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

производственных факторов, при которых необходима бесплатная выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (очищающих средств), нормы и порядок их выдачи

(Составлен в соответствии с требованиями «Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств», Приложение № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н)

Наименование работ и производственных факторов	Наименование профессий (должностей) работников, которые обеспечиваются смывающими и (или) обезвреживающими средствами	Количество работников в смену	Норма выдачи на 1 работника в месяц	Расчет нормы выдачи	Норма расхода в месяц жидкого мыла (л)	Порядок выдачи
Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Заведующий хозяйством, помощник воспитателя (младший воспитатель), кастелянша, кладовщик, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, электрик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, уборщик служебных поме-	28	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	В соответствии с требованиями Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств	250*28=7	Наличие жидкого моющего средства в дозирующем устройстве в санитарно-бытовых помещениях (умывальниках)

	щений, повар (шеф-повар), кухонный рабочий, медицинский персонал					
Офисные работы	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВР, специалист по охране труда, делопроизводитель, инспектор по кадрам, экономист по договорной и претензионной работе, старший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, сторож	14	80 г (мыло туалетное) или 100 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	1 нажатие дозатора – 1 мл жидкого среднему мыла. Макс. норма расхода – 5 нажатий в день. Среднее к-во рабочих дней в месяце – 20. В итоге на 1 работника в месяц – 5 мл*20=100 мл	100*14=1,4	
Согласно санитарно-гигиенических норм	Воспитатель	14	100 г (мыло туалетное) или 150 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	1 нажатие дозатора – 1 мл жидкого среднему мыла. Макс. норма расхода – 7,5 нажатий в день. Среднее к-во рабочих дней в месяце – 20. В итоге на 1 работника в месяц – 7,5 мл*20=100 мл	150*14=2,1	